



SC ALTUR S.A. Slatina

RC J/28/131/1991, CUI: R1520249, SIRUES 281092373,
SIC37122,

CONT RO50RNCB380000000040001, BCR SLATINA
str. PITEȘTI, Nr. 114, 230104, SLATINA,
jud. OLT, ROMANIA

Tel. 0249/436834; 436979,

Fax.0249/436979; 436037



DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ PENTRU ANUL 2020

În conformitate cu prevederile OMFP nr.34556/2018 privind modificarea și completarea unor reglementări contabile, entitățile care, la data bilanțului, depășesc criteriul de a avea un număr mediu de 500 salariați în cursul exercițiului financiar, trebuie să întocmească o declarația nefinanciară care conține, în măsura în care acestea sunt necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței și poziției entității și a impactului activității sale, informații privind cel puțin aspecte de mediu, sociale și de personal, respectiv drepturile omului, combaterea corupției și a dării de mită.

ALTUR SA este angajată în acțiuni și proiecte în domeniile calității, protecției mediului, sănătății și securității în muncă, social și de personal, drepturilor omului și eticii și integrității în afaceri. Prezenta declarație exprimă dorința conducerii societății de a comunica stadiul și progresele întreprinse de societate în aceste domenii precum și de a stabili un mod transparent de comunicare cu părțile interesate. Informațiile nefinanciare se adresează deopotrivă clienților, furnizorilor, angajaților, partenerilor de afaceri, investitorilor, comunității locale.

De-a lungul celor 41 de ani de existență, societatea ALTUR SA (fostă IPTAPA) a progresat în mod constant din punct de vedere tehnic și tehnologic, investind permanent în calitatea produselor sale. Astfel, ALTUR SA se află în topul exportatorilor din România. Harta ALTUR SA acoperă țări de pe 3 continente, dintre care amintim: Germania, Franța, Polonia, Cehia, Spania, Anglia, Italia, Egipt, Maroc, Brazilia, Turcia.

Principalele grupe de produse realizate în ALTUR SA sunt: piese turnate gravitațional din aliaje de aluminiu destinate producătorilor de componente auto, piese turnate sub presiune din aliaje de aluminiu pentru centrale termice, sisteme de distribuție gaze, elemente pentru pompe hidraulice și piese turnate și prelucrate pentru industria auto.

Profilul companiei.

ALTUR SA - Slatina a fost constituită ca societate comercială pe acțiuni, în conformitate cu prevederile Legii 15/1990, prin preluarea activului și pasivului fostei Întreprinderi de Piese Turnate din Aluminii și Pistoane Auto Slatina.

ALTUR SA cu sediul în Slatina, str. Pitești, nr.114, jud. Olt are ca obiect de activitate fabricația (turnarea și prelucrarea) de piese din aliaje de aluminiu și pistoane auto pentru autovehicule, tractoare, autocamioane, fabricația de piese din aluminiu pentru industria electrotehnică.

Prin strategia de dezvoltare continuă, ALTUR SA și – a însușit obiectivele de dezvoltare durabilă și responsabilitate socială pentru creșterea afacerii, prin modernizarea sistemelor de producție, a sistemelor de management și dezvoltarea organizațională în concordanță cu evoluțiile din industria auto.

ALTUR SA desfășoară activități de producție care au influență asupra aspectelor sociale, de mediu ori asupra economisirii resurselor, acestea fiind principalele componente ce definesc sustenabilitatea.

Acțiuni privind realizarea politicilor de calitate, mediu și sănătate și securitate în muncă.

În conformitate cu direcția strategică de dezvoltare a ALTUR SA, politica în domeniul calității, mediului, securității și sănătății în muncă este orientată către satisfacerea cerințelor clienților, respectarea cerințelor legale de mediu și asigurarea pentru întregul personal a unui mediu de lucru sănătos în condiții de securitate, vizând următoarele direcții de acțiune:

- Realizarea performanțelor stabilite cu clienții prin respectarea termenelor de livrare și reducerea numărului de reclamații.
- Optimizarea fluxurilor tehnologice prin corelarea capacităților de topire cu cerințele de turnare.
- Conformarea cu cerințele legale referitoare la aspectele de mediu, îmbunătățirea continuă a performanțelor în activitatea de protecție a mediului în special prin adoptarea măsurilor de prevenire a poluării, a riscurilor tehnologice și a accidentelor ce pot avea repercursiuni negative asupra mediului înconjurător.
- Conștientizarea personalului și îmbunătățirea comunicării în vederea asigurării unei participări active la realizarea obiectivelor.
- Eliminarea pericolelor și reducerea riscurilor referitoare la sănătatea și securitatea în muncă.

Aspecte de calitate și de mediu.

Conducerea societății urmărește cu consecvență performanțele referitoare la calitate și mediu prin implementarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a unui Sistem de Management Integrat conform cu cerințele standardelor de referință IATF 16949:2016, ISO 9001:2015 și ISO 14001:2015.

ALTUR SA promovează o politică a calității orientată spre satisfacerea permanentă a cerințelor clienților față de produsele și serviciile oferite, pentru îmbunătățirea continuă a eficacității sistemului de management al calității, care să ofere un grad înalt de siguranță, fiabilitate în exploatare și să respecte în același timp cerințele legale, de reglementare și de securitate aplicabile produselor, precum și cele proprii ale societății.

ALTUR SA a determinat procesele necesare Sistemului de Management al Calității, aplicarea acestora în întreaga organizație și a stabilit succesiunea și interacțiunea acestor procese.

Politica societății în domeniul calității este document public, comunicată tuturor persoanelor interesate în relația cu organizația, prin mijloace de comunicare adecvate și suficiente.

Prin abordarea sistematică a Sistemului de Management al Calității, ALTUR SA a creat prin implicarea tuturor membrilor organizației cultura necesară că trebuie să se producă și să se furnizeze produse și servicii conforme cerințelor, în scopul creșterii satisfacției clientului.

Politica societății și obiectivele propuse sunt comunicate întregului personal prin difuzarea și prelucrarea documentelor sistemului de management integrat în toate structurile organizatorice.

În domeniul protecției mediului, ALTUR a implementat un sistem de management de mediu în conformitate cu cerințele ISO 14001:2015 și a adoptat o politică de mediu specifică activității companiei, dimensiunii și impactului asupra mediului, care să ofere cadrul pentru stabilirea și analizarea obiectivelor generale și obiectivelor specifice de mediu.

Pentru ALTUR SA performanțele de mediu constituie cea mai semnificativă dovadă a dezvoltării durabile. Activitatea de fabricație a pieselor turnate din aliaje de aluminiu și prelucrate desfășurată în societate inclusiv activitățile auxiliare aceteia, poate genera impacturi negative asupra mediului.

ALTUR SA s-a angajat ca prin politica sa de mediu să:

- Respecte legislația, reglementările și celelalte cerințe de mediu aplicabile,
- Îndeplinească obligațiile de conformare,
- Previna poluarea și să îmbunătățească continuu performanțele de mediu ale societății,
- Reducă impacturile negative asupra mediului ale activităților societății și produselor utilizate în cadrul lor,
- Conserve resursele naturale și energia,
- Îmbunătățească conștientizarea și respectul pentru mediu în rândul angajaților

Aspecte privind sănătate și securitate în muncă.

Asigurarea securității și sănătății în muncă, constituie astăzi domeniul preocupărilor conjugate ale disciplinelor tehnice și inginerești, interesate de găsirea celor mai adecvate metode și mijloace de optimizare a integrării omului în sistemul solicitărilor profesionale.

Scopul final al activității de securitate și sănătate în muncă este:

- Protejarea vieții, integrității și sănătății angajaților împotriva riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională care pot apărea la locul de muncă;
- Crearea unor condiții de muncă care să le asigure angajaților un confort stabil fizic, psihic și social.

Principalele direcții de acțiune referitoare la sănătatea și securitatea în muncă sunt:

- Prevenirea și reducerea riscurilor de îmbolnăvire profesională și de accidentare la locul de muncă;
- Consultarea salariaților cu privire la orice aspect legat de sănătatea și securitatea în muncă
- Evaluarea permanentă a riscurilor aferente procesului de producție și stabilirea de acțiuni pentru tratarea acestora.

Din perspectiva obligațiilor și responsabilităților ce decurg din Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă și HG nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.3019/2006, sunt asigurate condițiile de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, respectiv:

- Sunt organizate intern activitățile de prevenire și protecție prin Serviciul Intern de Prevenire și Protecție;
- Sunt identificate pericolele și sunt evaluate riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă și mediul de muncă;
- Pe baza evaluării riscurilor este elaborat Planul de Prevenire și protecție la nivel de societate;
- Sunt elaborate, actualizate și difuzate instrucțiuni proprii de securitate pentru completarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile locurilor/posturilor de muncă;
- Sunt stabilite atribuțiile și răspunderile în domeniul securității și sănătății în muncă ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care sunt consemnate în fișa postului;
- Este verificată însușirea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în Planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii;
- Sunt asigurate condițiile pentru ca fiecare angajat să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- Este organizată autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică;

- Sunt asigurate echipamentele individuale de protecție și de lucru conform Normativului intern de acordare (Anexa nr.8 din CCM/ 2019 - 2021
- Sunt asigurate materialele igienico – sanitare conform Anexei nr.10/4 din Contractul Colectiv de Muncă 2019 – 2021;
- Este asigurată supravegherea sănătății salariaților prin dispensarul medical propriu și prin contractarea serviciilor de medicina muncii;

În anul 2020, în urma controalelor efectuate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt, nu au fost constatate abateri grave, neconformitățile constatate au fost remediate prin îndeplinirea măsurilor corective dispuse.

Din perspectiva obligațiilor și responsabilităților ce decurg din legislația în domeniul apărării împotriva incendiilor și al protecției civile cu implicații în securitatea și sănătatea în muncă a salariaților, sunt asigurate măsurile de prevenire și intervenție prin îndeplinirea cerințelor legale aplicabile și este organizată activitatea de apărare împotriva incendiilor la nivelul societății:

- este încheiat contract de prestări servicii cu firma Revergate Fire SRL
- sunt elaborate, actualizate și difuzate documentele privind apărarea împotriva incendiilor
- este organizată apărarea împotriva incendiilor pentru toate locurile de muncă
- sunt identificați și evaluați factorii de risc specifici, generatori de evenimente periculoase;
- sunt elaborate instrucțiunile de apărare împotriva incendiilor;
- sunt elaborate planurile de protecție și intervenție specifice prevăzute de legislația în domeniul incendiiilor și protecție civilă;
- este asigurată organizarea activității de instruire a salariaților pentru situații de urgență.

Aspecte ale politicii sociale și de personal.

Conducerea societății dezvoltă și implementează un sistem de reglementări interne prin care organizează activitățile astfel încât acestea să fie executate eficient, prin alocarea resurselor necesare.

Cea mai importantă resursă necesară pentru atingerea obiectivelor stabilite sunt angajații. Din punct de vedere social conducerea societății urmărește menținerea unei relații de colaborare constructivă cu Sindicatul Independent „Dreptatea” prin:

- Încheierea unui Contract Colectiv de Muncă specific angajaților ALTUR;
- Comunicarea permanentă pe toate aspectele majore ale evoluției societății cu angajații;

- Stabilirea și implementarea de diferite facilități pentru toți angajații în funcție de potențialul societății (prime de Paști, Crăciun, Ziua Internațională a Muncii, Ziua societății, 8 Martie, etc);
- Urmărirea stării de sănătate a angajaților și sprijinirea acestora atunci când au probleme de sănătate;
- Acordarea de bonuri de masă.

Riscurile de personal identificate de ALTUR SA sunt legate de fluctuația mare de personal și de lipsa de personal calificat cu impact în asigurarea desfășurării eficiente a activității, indicatorul de fluctuație în anul 2020 fiind de 40,75%.

În anul 2020, având în vedere contextul economic, migrația forței de muncă, lipsa forței de muncă calificată, ALTUR SA și – a concentrat atenția pe retenția personalului calificat, dar și pe formarea personalului nou angajat.

Astfel, pentru asigurarea în cadrul societății a meseriilor necesare pentru executarea lucrărilor aflate în portofoliul societății, ALTUR SA a încheiat un contract de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual cu Liceul Tehnologic „Alexe Marin” pentru o clasă de 30 elevi.

În ceea ce privește egalitatea de gen, fiecare salariat al societății este liber să își dezvolte propriile aptitudini și să își exprime opțiunile, fără a fi influențat de particularitățile sexului căruia îi aparține. Comportamentele, aspirațiile și nevoile diferite ale femeilor și bărbaților beneficiază de apreciere și promovare egală în cadrul ALTUR SA.

Conform organigramei, la 31.12.2020 societatea are un număr de 567 salariați, din care 278 salariați sunt femei, acestea reprezentând 49,03% din total număr angajați.

Prin eliminarea oricăror forme de discriminare în cadrul societății, femeile sunt libere în alegerea ocupației, la angajarea pe orice loc de muncă vacant.

Societatea garantează pentru toți salariații, indiferent de sex, aplicarea principiului egalității de salarizare și a dreptului la alte avantaje plătite de către angajator.

Convențiile organizației Internaționale a Muncii, considerate ca principii și drepturi fundamentale ale muncii, privesc libertatea sindicală și protecția dreptului sindical, recunoașterea efectivă a dreptului de organizare și negociere colectivă, eliminarea oricărei forme de muncă forțată și eliminarea discriminării în materie de angajare.

Contractul Colectiv de Muncă și Regulamentul Intern conțin capitole privind drepturile pe care le au salariații în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă. Practica negocierii colective din ALTUR SA garantează că salariații și angajatorul au o pondere egală în negocieri și că deciziile luate vor fi juste și echitabile. Plecând de la premisa că dialogul social este un factor important de progres socio – economic, negocierea colectivă a permis partenerilor sociali să negocieze o relație de muncă echitabilă și să împiedice conflictele de muncă.

Aspecte privind respectarea drepturilor omului.

ALTUR SA garantează respectarea drepturilor omului, în conformitate cu prevederile legale, pentru angajații și colaboratorii săi, prin:

- Condiții de muncă ce respectă demnitatea individului și locuri de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- Interzicerea oricărei forme de intimidare prin limbaj, atitudine, gesturi, orice altă formă de atac la persoană;
- Eliminarea oricărei forme de discriminare de sex/vârstă/rasă/religie/convingeri politice;

Aspecte privind etica și integritatea în afaceri.

ALTUR SA promovează relațiile corecte de afaceri și urmărește respectarea legislației în toate tranzacțiile comerciale și activitățile pe care le desfășoară, acționând pentru descurajarea, prevenirea și combaterea faptelor de corupție, prin:

- interzicerea oricărei forme de mituire sau corupție în relațiile de afaceri sau de serviciu;
- interzicerea oricărei forme de evaziune și evitarea oricărei forme de colaborare cu firme sau persoane care practică evaziunea.

Aspecte privind politica de diversitate în ceea ce privește organele administrative și de conducere.

ALTUR SA este o companie listată la Bursa de Valori București și, conform legislației pieței de capital, decizia de numire a membrilor Consiliului de Administrație aparține acționarilor. Din acest motiv societatea nu se află în situația în care poate influența aspectele privind diversitatea și nu poate adopta o politică privind diversitatea în ceea ce privește organele administrative și de conducere.

Actualul Consiliul de Administrație are în componență 5 bărbați cu experiență profesională în domeniile economic și inginerie.

***Președinte al
Consiliului de Administrație
ing. Nițu Rizea Gheorghe***